



proximus

Group Human Resources

Diversiteit & gelijke kansen policy

Datum
Contact
E-mail

01/05/2023
Ilse Diependaele – HR Manager (GHR/PWR)
ilse.diependaele@proximus.com

Inhoudstafel

Inhoudstafel	1
1. Reikwijdte en doel.....	2
2. Visie.....	2
3. Basisprincipes	2
4. Controle monitoring process.....	3

1. Reikwijdte en doel

Werken in een bedrijf of een organisatie betekent ook samenwerken met mensen die verschillend zijn qua geslacht, taal, ras, religie, fysieke bekwaamheid, seksuele geaardheid, vorming, ervaring, persoonlijkheid, enz. Met deze policy willen wij de omstandigheden creëren waarin deze verschillen erkend en gerespecteerd worden en alle medewerkers gelijke kansen krijgen. Deze policy is van toepassing op alle actieve medewerkers van de Proximus Groep.

2. Visie

Onze medewerkers weerspiegelen de diversiteit van ons bedrijf. Wij geloven dat deze diversiteit ons zal helpen een meer diverse markt te veroveren en de duurzaamheid van ons bedrijf te garanderen. We willen daarom een diverse etnische identiteit en cultuur creëren waarin iedereen zich gewaardeerd voelt als individu en die de diversiteit van onze klanten weerspiegelt om beter aan hun verwachtingen te kunnen voldoen. Wij zijn er immers van overtuigd dat de diversiteit aan kennis, vaardigheden en expertise van onze medewerkers de creativiteit en innovatie stimuleert. Daarom zorgen we ervoor dat onze medewerkers dezelfde kansen krijgen, ongeacht hun geslacht, religie, etniciteit of afkomst. We zullen altijd blijven bouwen aan een meer divers bedrijf en een meer inclusieve cultuur om een "best in class" model op dit gebied te worden.

3. Basisprincipes

- Wij erkennen dat elke medewerker zijn/haar eigen unieke talenten, ervaringen en eigenschappen naar het werk meebrengt. Wij erkennen dat het van belang is de diversiteit van onze klanten en markten in onze personeelsbezetting te weerspiegelen.
- Wij verbinden ons ertoe de best gekwalificeerde kandidaat voor elke positie in de organisatie te zullen rekruteren en alle sollicitanten en medewerkers gelijk te zullen behandelen, uitsluitend op basis van de relevante bekwaamheden en objectieve criteria.
- Wij hebben allen de verantwoordelijkheid om een open en aantrekkelijke werkomgeving te creëren, die de inbreng van mensen met verschillende achtergrond en ervaring stimuleert. Wij wensen een mentaliteit van respect en openheid te stimuleren op alle niveaus van de organisatie en alle medewerkers op billijke en gelijke wijze te behandelen.
- Geen enkele medewerker van de Proximus Groep mag een sollicitant of collega discrimineren op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, seksuele geaardheid, nationaliteit, leeftijd of handicap. Ons gedrag is wars van elke vorm van racisme, onverdraagzaamheid, discriminatie of andere houding die de waardigheid van de mannen en vrouwen op de werkvloer kan aantasten.
- Wij incorporeren diversiteit in alle aspecten van ons handelen. Onverdraagzaamheid is gewoonweg onaanvaardbaar. Wij zullen onze verantwoordelijkheid opnemen om gelijke kansen aan eenieder te verschaffen

4. Compliance control monitoring process

De naleving van dit beleid wordt geverifieerd aan de hand van diverse methoden, zoals, maar niet beperkt tot, analyse van de evolutie van de cijfers via rapportage, onderzoek per geval, diverse externe enquêtes: Beheer van de uitvoering van projecten en actieplannen door het Diversity & Inclusion-team
Onmiddellijke betrokkenheid van de werkgroep Diversiteit & Inclusie, samengesteld uit diversiteitsvertegenwoordigers van het Proximus-personeel, om mogelijke kwesties te melden waarbij ons beleid niet wordt gerespecteerd. Monitoring via Recruitment management, Training management, HR partners, Welzijn & Betrokkenheid, Performance WLU & Beloning, Personal Guide@Work, Duurzaamheid Geen KPI's, maar wel ambities om de algemene prestaties van het jaarlijkse actieplan te meten
Regelmatige en terugkerende onderzoeken, gevolgd door de uitvoering van nieuwe acties, zo nodig corrigerend
Gevallen van misbruik, intimidatie of een andere discriminerende houding, die in strijd zijn met ons beleid en onze waarden, kunnen worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen zoals beschreven in de Gedragscode.